

INGEVULD CANVAS LLO | EEN FRIS CARRIÈREPERSPECTIEF

Aan welke knoppen kan jij draaien?

JUNIOR PROFESSIONALS

Focus op: Persoonlijke groei & authenticiteit

Leert door: Feedback en uitdaging op maat

TEAMLEIDERS

Focus op: Leidinggevende skills en teamdynamieken

Leert door: In gesprek met coach of peer



VERBIND

Wat zijn waardevolle contactmomenten met deze groep?

- Persoonlijk ontwikkelgesprek voeren over ambities en leerdoelen.
- Continue dialoog & feedbackgesprekken met een buddy of leidinggevende.

- Intervisiegroepen starten waarin teamleiders praktijkervaringen delen.
- Individuele coaching gericht op leiderschapsstijl en teamuitdagingen.



INSPIREER

Welke inspirerende verhalen en rolmodellen zijn er voor deze groep?

- Zet jonge rolmodellen in die laten zien hoe zij zijn gegroeid binnen de organisatie.
- Inspirerende verhalen delen via podcast of korte video's over persoonlijke & professionele groei.

- Laat ervaren leiders lessons learned delen over fouten maken en professionele groei.
- Masterclasses of webinars organiseren met externe leiderschapsexperts.



ONTWIKKEL

Hoe worden trainingen en leermiddelen aangeboden?

- Ontwikkelgids maken met inzicht in leerpaden.
- Leerplatform inrichten met passend aanbod en 'persoonlijke' aanbevelingen.

- Maak een leiderschapsgids met profielen en passend leeraanbod.
- Richt een leerplatform in met casusgestuurd aanbod en 360° feedbacktools.