

Een fris carrièreperspectief: denk buiten de gebaande paden om ontwikkeling te stimuleren

Interactieve workshop LLO

WAT GAAN WE DOEN?

Onderwerpen van deze workshop

- Stellingen om op te warmen
- Een praktijkvoorbeeld
- Onze doelgroep analyse
- Opdracht: aan welke knoppen kan jij draaien?



OVER FRISSE BLIKKEN

Wie we zijn

We helpen grote organisatie veranderen, versnellen en vernieuwen. Onze ondernemende talenten bieden slagkracht in projecten en met vernieuwende oplossingen zorgen we voor resultaat.



Opgericht in 2011 en kantoren in **Utrecht**, **Eindhoven** en **Yogyakarta**



Versnellen en inzetten van **ondernemerschap**



Ecosysteem van 75+ samenwerkingspartners



Meer dan **100 ondernemende** talenten



Een internationaal **klantportfolio**



Expertise studio's in learning & gaming



WIE ZIJN WIJ?

We stellen ons graag voor



AIMÉE SAERS

Manager Leren en Ontwikkelen

ROOS JANSEN

**Adviseur Leren en
Ontwikkelen**



Stellingen

STELLING 1

“De **grootste belemmering** voor loopbaanontwikkeling ben je vaak zelf”

Ja = ga staan
Nee = blijf zitten

STELLING 2

**“Een frisse blik op je carrière begint bij het
loslaten van je functietitel”**

Ja = ga staan
Nee = blijf zitten

STELLING 3

“Zonder discomfort is er geen échte ontwikkeling”

Ja = ga staan
Nee = blijf zitten

Voorbeeld uit de praktijk

De uitdaging



Situatie

Een organisatie met
verouderd functiehuis
waarin competenties niet
overkoepelend zichtbaar
zijn voor de medewerkers



Uitdaging

Medewerkers hebben
**minder affiniteit met de
organisatie** zelf en deel van
hen heeft een
mobiliteitsneiging



Vraag

*"Help ons bij het **ontwerpen en
ontwikkelen van een passende
aanpak om loopbaanpaden te
creëren en visualiseren.**"*





VOORBEELD UIT DE PRAKTIJK

Onze aanpak

STAP 1

VERKENNEN

Van **wat er al** is bij de organisatie en wat de wens is (interviews n=34)

ONDERZOEKEN

Van **relevante en bruikbare theorieën** (bronnen n=21)

STAP 2

STAP 3

UITSTIPPELEN

In **co-creatie** d.m.v. ontwerpssessies (n=3) en visualisatie ontwerpen (n=4) en advies



VOORBEELD UIT DE PRAKTIJK

Ons frisse advies



Verbind

Blijf in gesprek
met medewerkers



Optimaliseer

Maak een
competentie
matrix



Ontwikkel

Maak een
stappenplan of
gids



Verander

Vernieuw het
functiehuis en
beleid



Inspireer

Deel inspirerende
verhalen



Informeer

Breid het
organogram
inhoudelijk uit



VOORBEELD UIT DE PRAKTIJK

Ons frisse advies



Verbind

Blijf in gesprek
met medewerkers



Optimaliseer

Maak een
competentie
matrix



Ontwikkel

Maak een
stappenplan of
gids



Verander

Vernieuw het
functiehuis en
beleid



Inspireer

Deel inspirerende
verhalen



Informeer

Breid het
organogram
inhoudelijk uit



Doelgroep analyse

FRISSEBLIKKEN

Doelgroep analyse 2025



Junior Professional

1-3 Jaar werkervaring
Generatie Z



Medior Professional

4-7Jaar werkervaring
Generatie Z & Generatie Y



Senior Professional

7+ Jaar werkervaring
Generatie Y & Generatie X



Teamleider

Generatie Y & Generatie X



Leider

Generatie X



Waar wil ik in groeien?

Mijn authentieke 'ik' ontdekken

Gevorderde professionele vaardigheden

Strategische vaardigheden

Leidinggeven op een manier die bij mij past

Mijn authenticiteit als leider



Hoe leer ik het beste?

Fysieke interventies met digitale elementen

Vanuit ervaringen en praktische situaties

Aan de hand van casuïstiek uit de praktijk

Met een coach/second opinion

Met een ervaren sparringspartner



Wat houdt me bezig?

Persoonlijke groei

Het maken van impactvolle (levens)keuzes

Het kanaliseren van mijn deskundigheid en diepgang

Inspelen op dynamieken van verschillende karakters in mijn team

De balans vinden tussen mensgericht en resultaatgericht leiderschap



Wat motiveert mij?

Ontwikkeluitdaging op maat

Het krijgen van vertrouwen en verantwoordelijkheden

Het aangaan van complexe uitdagingen

Een enthousiast, gemotiveerd en doelgericht team

Uitdagende en direct toepasbare topics die inspireren



FRISSE BLIKKEN

Doelgroep analyse 2025



Junior Professional

1-3 Jaar werkervaring
Generatie Z



Medior Professional

4-7Jaar werkervaring
Generatie Z & Generatie Y



Senior Professional

7+ Jaar werkervaring
Generatie Y & Generatie X



Teamleider

Generatie Y & Generatie X



Leider

Generatie X



Waar wil ik in groeien?

Mijn authentieke 'ik' ontdekken

Gevorderde professionele vaardigheden

Strategische vaardigheden

Leidinggeven op een manier die bij mij past

Mijn authenticiteit als leider



Hoe leer ik het beste?

Fysieke interventies met digitale elementen

Vanuit ervaringen en praktische situaties

Aan de hand van casuïstiek uit de praktijk

Met een coach/second opinion

Met een ervaren sparringspartner



Wat houdt me bezig?

Persoonlijke groei

Het maken van impactvolle (levens)keuzes

Het kanaliseren van mijn deskundigheid en diepgang

Inspelen op dynamieken van verschillende karakters in mijn team

De balans vinden tussen mensgericht en resultaatgericht leiderschap



Wat motiveert mij?

Ontwikkeluitdaging op maat

Het krijgen van vertrouwen en verantwoordelijkheden

Het aangaan van complexe uitdagingen

Een enthousiast, gemotiveerd en doelgericht team

Uitdagende en direct toepasbare topics die inspireren



FRISSEBLIKKEN

Doelgroep analyse 2025



Junior Professional

1-3 Jaar werkervaring
Generatie Z



Medior Professional

4-7Jaar werkervaring
Generatie Z & Generatie Y



Senior Professional

7+ Jaar werkervaring
Generatie Y & Generatie X



Teamleider

Generatie Y & Generatie X



Leider

Generatie X



Waar wil ik in groeien?

Mijn authentieke 'ik' ontdekken

Gevorderde professionele vaardigheden

Strategische vaardigheden

Leidinggeven op een manier die bij mij past

Mijn authenticiteit als leider



Hoe leer ik het beste?

Fysieke interventies met digitale elementen

Vanuit ervaringen en praktische situaties

Aan de hand van casuïstiek uit de praktijk

Met een coach/second opinion

Met een ervaren sparringspartner



Wat houdt me bezig?

Persoonlijke groei

Het maken van impactvolle (levens)keuzes

Het kanaliseren van mijn deskundigheid en diepgang

Inspelen op dynamieken van verschillende karakters in mijn team

De balans vinden tussen mensgericht en resultaatgericht leiderschap



Wat motiveert mij?

Ontwikkeluitdaging op maat

Het krijgen van vertrouwen en verantwoordelijkheden

Het aangaan van complexe uitdagingen

Een enthousiast, gemotiveerd en doelgericht team

Uitdagende en direct toepasbare topics die inspireren



Aan de slag!



AAN DE SLAG

Invulcanvas leeraanbod (individueel)

Analyse van jouw (leer)aanbod.

- Kies de doelgroep die voor jou het meest interessant is
- Waar ligt nog ruimte?
- Waar wil je mee aan de slag gaan?

4 minuten



Verdiepend gesprek (met z'n tweeën)

Zoek één iemand anders op om met elkaar te verdiepen.

Mogelijke vragen om te bespreken:

- Wat kun je van elkaar leren?
- Wat herken je?
- Waar kun je bij elkaar op meedenken?

5 minuten





Wat viel jullie op?



BEDANKT VOOR JULLIE TIJD!

**Echte verandering
begint met een
frisse blik.**